

## Il team pastorale: un obbligo? Un'opportunità? Una possibilità!

**Consigli pratici e riflessioni tratte dall'esperienza degli ultimi 5 anni nella parrocchia di San Genesio**

1. Prendetevi tutto il **tempo** necessario: ogni cosa ha il suo tempo per crescere!
2. Come Consiglio Parrocchiale, riflettete sulla **struttura del team pastorale**: ambiti di competenza, situazione del sacerdote...
3. **Cosa sta già accadendo nella vostra parrocchia?** – Assegnatelo alle aree di competenza – vedrete che già da lì ne verrà fuori qualcosa e vi renderete conto che in realtà state già facendo davvero molto – basta solo un po' di coordinamento!
4. **Fatevi aiutare** – da colleghi esperti nelle parrocchie vicine, dall'ufficio pastorale...
5. Ogni parrocchia è diversa – trovate la **VOSTRA** strada!
6. I membri del **team pastorale**, ciascuno responsabile di un settore specifico, costituiscono il fulcro dell'organizzazione: sono loro a coordinare il tutto, **fungono da referenti e tengono insieme le fila** – MA **non fanno tutto da soli!** Dietro di loro ci sono molti team, collaboratori, gruppi di lavoro... è importante saperlo – per tutti!
7. Avviate una **fase di prova** (6 mesi o 1 anno) e poi guardate indietro: cosa funziona bene, cosa no, cosa volete/dovete fare diversamente.

### Cosa potrebbe risultare difficile?

**L'accettazione** di questa nuova forma di gestione parrocchiale, per di più spesso, come nel nostro caso, affidata prevalentemente a donne, non è facile da accettare e comprendere per tutti, viene anche criticata o addirittura boicottata – ma col tempo le cose migliorano e tutti imparano qualcosa! Invitate semplicemente i **critici** a collaborare e a dare il proprio contributo... 😊

### Cosa è importante, cosa può aiutarvi?

**L'apertura, la fiducia e una buona comunicazione** sono fattori molto importanti e necessari affinché questa nuova forma di gestione parrocchiale possa funzionare. I nostri pastori ci hanno sempre dato piena fiducia e ci hanno sostenuto incondizionatamente, il che fa bene, rafforza e incoraggia nei nuovi compiti.

Il **lavoro di squadra** non è sempre facile, ma il dialogo e lo scambio reciproco sono fondamentali: non sempre ci riusciamo, ma cresciamo e impariamo, e ognuno contribuisce con l'energia, il tempo e le capacità che può offrire. Si tratta di un **servizio di volontariato**: nonostante tutto l'impegno e il senso di responsabilità, non bisogna dimenticarlo.

**Molte persone**, però, **vedono e apprezzano** il nostro lavoro e ce lo fanno sapere: questo fa bene e motiva molto. Non ascoltate solo le voci negative!

E molto importante è e rimane il coinvolgimento di molti: siete una **COMUNITÀ** parrocchiale, non un'offerta di servizi di singoli individui – **TUTTI** possono e devono contribuire e partecipare!!

**Tanti auguri per il VOSTRO cammino!**

***Ursula Veit Thurner***

*Presidente CPP e coordinatrice del team pastorale a San Genesio*